

SERVIZIO DI PRESELEZIONE (**MONTEROTONDO**)

ID richiesta: **P263N05**

Data scadenza: 30/09/2024

AZIENDA ROMANA CAVI ELETTRICI S.P.A.

Settore di attività: Commercio all'ingrosso di articoli per l'illuminazione; materiale elettrico vario per uso domestico

Cod.ATECO: 46.47.3

POSIZIONE VACANTE

Numero posti: 1

Qualifica professionale: Impiegato/a Amministrativo/a CP Istat 2011 3.3.1.1.1

Mansioni: Contabilità aziendale e segreteria (prima nota/fatturazione/scadenziario clienti e fornitori/banche/versamento IVA/registrazione fatture fornitori).

Riservato a persone con disabilità iscritte al collocamento mirato ai sensi dell'art 1 L.68/99 (INDISPENSABILE)

REQUISITI

Età massima: 40 (PREFERIBILE)

Titolo di studio: Diploma di istruzione secondaria superiore che permette l'accesso all'università (INDISPENSABILE) **Dettaglio:** Ragioneria o equivalente

Esperienze lavorative: Indispensabile esperienza pregressa nella mansione di almeno 2 anni.;

Automunito: SI (INDISPENSABILE)

Patente: PATENTE B (02) INDISPENSABILE

Lingua: INGLESE B1 LIVELLO INTERMEDIO PREFERIBILE

Competenze digitali: Indispensabile conoscenza pacchetto Office livello buono

CATEGORIA RISERVA: Disabili L.68/99

CONDIZIONI PROPOSTE

Tipo di contratto: LAVORO A TEMPO DETERMINATO **Durata Tempo Determinato:** 12 mesi

Orario: TEMPO PIENO

Comune/i sede di lavoro: Monterotondo

(raggiungibile con i mezzi pubblici)

Ai sensi dell'articolo 27 Decreto Legislativo 198 del 2006 la presente offerta di lavoro è rivolta ai lavoratori di entrambi i sessi.

Invitiamo chi fosse interessato alla mansione indicata a inviare entro e non oltre il **30/09/2024** (indicando nell'oggetto della mail il riferimento ID dell'annuncio e nominando i file allegati con il nome e cognome del candidato) al seguente indirizzo e-mail: **amministrazione@romanacavi.it** i seguenti documenti a pena di esclusione:

1. un Curriculum Vitae dettagliato, dove compaia l'iscrizione agli elenchi del collocamento mirato per persona con disabilità accertata, possibilmente in format Europass (con estensione .doc o .pdf), firmato e con l'autorizzazione al trattamento dei dati personali secondo il Dlgs. n. 196/2003 così come innovato dal regolamento UE 2016/679 (GDPR).

Si precisa che la presente offerta sarà gestita direttamente dall'azienda, senza preselezione del Centro per l'Impiego; pertanto, le candidature andranno inviate direttamente all'azienda con le modalità sopra indicate.